

Qualification initiale – flexibilité et adaptabilité

Qu'est-ce qu'une qualification initiale?

- La qualification initiale permet à des jeunes d'approcher un métier d'apprentissage, une entreprise et la vie professionnelle pendant une période de 6 à 12 mois. Elle ouvre la voie à une formation approfondie ou à un emploi.
- Plus d'une centaine de qualifications initiales différentes sont actuellement proposées par les Chambres de commerce et d'industrie – contre une dizaine seulement au lancement de l'expérience, en juin 2004. Autrement dit, une telle possibilité d'accès est aujourd'hui ouverte pour un grand nombre de métiers, p. ex. pour ceux de la métallurgie: la qualification initiale «composants», pour ceux de l'environnement: la QI «recyclage» et pour ceux de l'hôtellerie: la QI «préparation des repas».
- La QI représente une chance pour des jeunes non encore prêts pour une formation professionnelle classique, dorénavant dans une mesure accrue aussi pour des réfugiés.
- Dans le cadre de l'Alliance pour la formation initiale et continue, les acteurs économiques se sont engagés à permettre l'accès annuel à 20.000 places de qualification initiale. A vous de contribuer!

Qualification initiale Plus

- Les qualifications initiales peuvent aussi être associées à des mesures de soutien ciblées: on parle alors de «Qualification initiale Plus».
- Par exemple: vous souhaitez donner une chance de QI à un jeune en difficulté scolaire. Celui a pourtant besoin d'un enseignement de soutien ciblé pour pouvoir réussir sa QI. Dans un tel cas, l'Agence pour l'emploi peut assurer des «aides à l'accompagnement de la formation». N'hésitez pas à ouvrir une porte à ce jeune, pour vous assurer que demain, vous disposerez du personnel formé dont vous aurez besoin.



Qualification initiale avec certificat de Chambre de commerce et d'industrie

Apprentissage à l'essai

Votre Chambre de commerce et d'industrie vous conseillera volontiers sur la qualification initiale.

Vous pouvez contacter vos conseillers en formation professionnelle sur le site de votre CCI: www.ihk.de

Bourse aux places d'apprentissage des Chambres de commerce et d'industrie: www.ihk-lehrstellenboerse.de



Copyright	Tous droits réservés à l'éditeur. Une reproduction – même partielle – suppose une autorisation écrite préalable de l'éditeur.
Editeur	©DIHK – Deutscher Industrie- und Handelskammertag e. V. Adresse postale: 11052 Berlin Adresse visiteurs Breite Straße 29 10178 Berlin-Mitte Téléphone 030-20308-0 Télécopie 030-20308-1000 Internet: www.dihk.de
Crédits photos	Thinkstock by Getty Images (4), IHK Köln / Ahrens + Steinbach (3)
Rédaction	Markus Kiss
Edition	Mars 2015

Qualification initiale avec certificat de Chambre de commerce et d'industrie – Apprentissage à l'essai

Qualification initiale – flexibilité et adaptabilité

Quel bénéfice pour votre entreprise?

Les expériences des dernières années le démontrent: la qualification professionnelle initiale a fait ses preuves et elle représente une chance majeure pour les jeunes et les entreprises. En effet, plus de 60 % des titulaires d'une qualification initiale décrochent une place de formation dans la foulée. Pour les jeunes en difficulté scolaire, les qualifications initiales sont donc une voie excellente vers une formation en entreprise. L'économie doit à cet effet permettre l'accès à 20.000 places de qualification initiale chaque année, dans le cadre de l'Alliance pour la formation initiale et continue. La qualification professionnelle initiale a de bonnes raisons d'être un modèle de réussite:

- La dénatalité et la tendance aux études secondaires et universitaires font que les entreprises ont de plus en plus de mal à pourvoir les places d'apprentissage. La possibilité de pouvoir tester des jeunes qui ont de moins bonnes notes suscite donc un nouvel intérêt.
- Les entreprises ne sont pas tenues de s'engager immédiatement pour la durée d'une formation complète et la qualification initiale leur permet d'apprendre plus sur un jeune que ce que son livret scolaire dit de lui.
- Les entreprises qui n'ont pas encore de politique de formation peuvent en avoir une expérience préalable grâce à la qualification initiale. Même celles qui ne satisfont pas à toutes les exigences de formation complète peuvent participer.
- La qualification professionnelle initiale est possible pour chaque métier. Votre Chambre de commerce et d'industrie vous conseillera volontiers si une offre adaptée n'existe pas encore pour votre entreprise. La qualification initiale peut être mise en place de manière flexible en fonction de l'évolution des jeunes et des spécificités de l'entreprise.
- Laissez la porte ouverte pour des jeunes qui ne sont pas encore mûrs pour une formation professionnelle classique! L'image de votre entreprise a tout à y gagner.

La qualification initiale – Assurer la relève en temps utile

Que doivent faire les entreprises?

- Un contrat de qualification initiale est conclu avec chaque jeune. Votre Chambre de commerce et d'industrie peut vous remettre un contrat-type et des exemples de qualifications initiales. Vous pouvez définir d'autres champs d'activité avec le conseiller en formation de la CCI.
- Vous intégrez les jeunes à votre entreprise et vous leur communiquez les compétences spécifiques au métier ainsi que des compétences sociales. Les jeunes s'engagent quant à eux à apprendre.
- En cas d'obligation scolaire des jeunes (différente en fonction des Länder), vous leur permettez la fréquentation de l'établissement d'enseignement professionnel.
- Vous déposez à l'Agence pour l'emploi une demande de subvention pour rémunération de stage. Cette subvention est actuellement de 231 Euros maximum par mois par stage. De plus, les cotisations sociales sont intégralement prises en charge. Celles-ci varient chaque année et s'élèvent à près de 116 Euros.
- Vous déclarez les jeunes à la caisse d'assurance maladie et à la mutuelle professionnelle.
- A l'issue de la qualification initiale, vous dressez un certificat d'entreprise, évaluez les prestations et adressez une copie du certificat à la CCI.
- La CCI délivre un certificat qui facilite l'admission à une formation ou à une activité professionnelle ultérieure.
- Particulièrement intéressant pour les jeunes et les entreprises: en cas de formation professionnelle à la suite de la qualification initiale, la durée de l'apprentissage pourra être réduite.

Qualification initiale – Huit exemples

- **Bâtiment – Bases de la conduite d'engins**
Organisation et sécurisation des chantiers, échafaudages de travail et de protection, manipulation de composants, de groupes et de systèmes, entretien des engins
- **Chimie – Préparation des processus**
Manipulation des substances de travail, détermination de constantes des substances, bases techniques de procédés et d'installations de travail
- **Hôtellerie – Service**
Relation avec les hôtes, conseil et vente, utilisation d'appareils, de machines et de produits, planification du travail
- **Accompagnement de transport de marchandises**
Contrôle, entretien et maintenance des véhicules, préparation des transports, planification commerciale et logistique
- **Réparation automobile**
Contrôle, réglage et maintenance de véhicules, montage et démontage de pièces, communication commerciale et technique
- **Recyclage**
Ingénierie environnementale, circuits écologiques, tri des matériaux, substances dangereuses, stockage
- **Station-service**
Equipements d'une station-service, entretien des véhicules, services, gestion et vente de marchandises
- **Economie et gestion – services de bureau**
Organisation du poste de travail, processus bureautiques, traitement de texte, techniques de communication bureautique